

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

ФАКУЛТЕТ „СТОПАНСКИ“

Приета с решение на ФС
Протокол № 6/23.06.2021 г.

Утвърдил
Декан: /п/

ХАРАКТЕРИСТИКА НА ДИСЦИПЛИНАТА “СТРАТЕГИИ ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” ЗА СПЕЦИАЛНОСТ „СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ”, МАГИСТЪРСКА ПРОГРАМА „УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ (за завършили образователно-квалификационна степен „бакалавър“ по същата, аналогична или преименувана специалност), **форма на обучение: редовна**

Обучаваща катедра: „Мениджмънт“

Образователно-квалиф. степен: Магистър	Вид на дисциплината: Задължителна	№ по учебен план: 6	Година: 1
Семестър: I	Брой кредити: 5	Водещ преподавател: гл. ас. д-р Нели Иванова Николова	
Цел на курса: Да открие взаимосвързката между стратегическото управление на организациите и стратегиите за развитие на човешките ресурси в тях, които се разглеждат като съвременен инструмент за постигане на организационен растеж в условия на динамична външна среда и произлизащите от нея промени чрез усъвършенстване на знанията, уменията и нагласите на работещите да изпълняват ефективно настоящи и бъдещи по-сложни и по-отговорни трудови задачи. Учебната програма цели да запознае обучаваните с различни видове стратегии за развитие на човешките ресурси в организациите, с възможностите за по-добра професионална и личностна реализация и повишаване качеството на заетостта с всички произтичащи от това позитивни ефекти върху организационното развитие.			
Необходими условия: лекционна зала, достъп до Интернет, презентационна техника			
Съдържание на курса: Съдържанието на лекционния курс включва актуални теми, разглеждащи стратегическото развитие на най-важния обект и субект на всяко управленско въздействие – човека. За осмисляне приложимостта на знанията в управленската практика са предвидени семинарни занятия, в които се дискутират казуси и добри примери относно изработване на стратегически решения, свързани с избор на алтернативни насоки за развитие на човешките ресурси и активизиране на техния потенциал с цел постигане на организационните цели.			
Препоръчителна литература: 1. Боева , В., Н. Николова. Стратегическо управление. Габрово: Васил Априлов, 2016, 185 с. ISBN 978-954-683-553-6. 2. Николова , Нели. Управление на човешките ресурси и организационно поведение (казуси, тестове, делови управленски игри и задачи). Габрово: Васил Априлов, 2011, 71 с. ISBN 978-954-683-460-7. 3. Николова , Нели. Основи на управлението: тезиси, казуси, примери, тестове и задачи. Второ преработено издание. Габрово: Кредо-3М, 2020, 184 с. ISBN 978-619-7100-36-5. 4. Николова , Н. Управление и развитие на човешките ресурси. Габрово: Кредо-3М, 2020, 186 с. ISBN 978-619-7100-34-1. 5. Николова , Н. Личностен брандинг. Наръчник на ученика. Дуална система на обучение. Габрово: Кредо-3М, 2021, 136 с. ISBN 978-619-7100-42-6.			
Методи за преподаване: лекции, семинарни упражнения, дискусии, презентации и тестове, делови управленски игри, дискусии върху казуси по тематиката на учебната дисциплина.			
Методи на оценяване: оценка на активността на студентите по време на дискусии по казуси и делови управленски игри; представяне и защита на презентирана разработена стратегия за развитие на човешките ресурси.			
Кредити по видове дейност: Аудиторна заетост (30л./30 сем.упр./0 лаб. упр., Общо 45 часа): 2,4 кредита Извънаудиторна заетост (65 ч.): 2,6 кредита Д.1 Подготовка за семинарни упражнения – 0,3 к.; Д.3 Задания за извънаудиторно решаване на задачи – 0,7 к.; Д.7 Д.8 Подготовка за текущо проверяване и оценяване на постиженията – 0,6; Д.15 Домашни работи от различен тип – 0,5; Д.23 Консултации с преподавател – 0,5 к.			
Език, на който се преподава: български			

Приета на КС на катедра „Мениджмънт“ с Протокол № 8/21.06.2021 г.

Ръководител катедра: /п/