

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО
ФАКУЛТЕТ „СТОПАНСКИ“

Приета с решение на ФС
Протокол № 6/23.06.2021 г.

Утвърдил
Декан: /п/

ХАРАКТЕРИСТИКА
НА ДИСЦИПЛИНАТА „ОРГАНИЗАЦИОННА КУЛТУРА И ЛИДЕРСТВО“
ЗА СПЕЦИАЛНОСТ „СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ“,
МАГИСТЪРСКА ПРОГРАМА „УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“
(за завършили образователно-квалификационна степен „бакалавър“
по същата, аналогична или преименувана специалност)
форма на обучение: редовна

Обучаваща катедра: „Мениджмънт“

Образователно-квалиф. степен: Магистър	Вид на дисциплината: Избираема	№ по учебен план: 3.1	Година: 1
Семестър: I	Брой кредити: 5	Водещ преподавател: гл. ас. д-р Нели Иванова Николова	
Цел на курса: Да се придобият теоретични и практически знания и умения за изграждане, усъвършенстване и адаптиране на ефективна организационна култура спрямо условията на съвременните социални, икономически и технологични промени. Да се открият ползите от познаването и разумното използване на инструментариума на организационната култура, изразяващи се във формиране на лидерски нагласи за реализиране на успешно представяне и постигане на по-добра комуникация на работното място.			
Необходими условия: лекционна зала, достъп до Интернет, презентационна техника.			
Съдържание на курса: Теоретичният материал е групиран в следните модули: Модул 1: Обща характеристика на организационната култура Модул 2: Лидерството – същност и основни теории			
Препоръчителна литература: 1. Гацова, В. Съвременният лидер – времева перспектива и управленски стил. София: ВУЗФ, изд. Св. Гр. Богослов“, 2020, ISBN 978-954-8590-86-0. 2. Георгиева, Т., Изграждане на иновационна култура – съвременни измерения и предизвикателства пред българския бизнес, Иновациите – европейски, национални и регионални политики, Фондация „Приложни изследвания и комуникации“, 2018. 3. Николова, Н. Управление и развитие на човешките ресурси. Габрово: Кредо-3М, 2020. 4. Панайотов, Д. Организационно поведение. Новите парадигми за човешкото развитие. София: НБУ, 2018. 5. Уилик, Дж. Лидерство-стратегия и тактики. Изд. Локус Пъблишинг, 304 с., ISBN 978 954 7833197.			
Методи за преподаване: лекции, дискусии, презентации по тематиката на учебната дисциплина, разработване на въпроси по разглеждани теми с практическа насоченост.			
Методи на оценяване: оценката от курсовата задача, тест и събеседване.			
Кредити по видове дейност: Аудиторна заетост (30л/30 сем.упр./0 лаб.упр., Общо 60 часа): 2,4 кредита Извънаудиторна заетост (65 часа): 2,6 кредита Д.1 Подготовка за семинарни упражнения – 0,3 к.; Д.3 Задания за извънаудиторно решаване на задачи – 0,7 к.; Д.8 Подготовка за текущо проверяване и оценяване на постиженията – 0,6 к.; Д.15 Домашни работи от различен тип – 0,5 к.; Д.23 Консултации с преподавател – 0,5 к.			
Език, на който се преподава: български			

Приета на КС на катедра „Мениджмънт“ с Протокол № 8/21.06.2021 г.

Ръководител катедра: /п/