

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ГАБРОВО
ФАКУЛТЕТ “СТОПАНСКИ”

Приета с решение на ФС
Протокол № 8/20.10.2021 г.

Утвърдил
Декан: /п/

ХАРАКТЕРИСТИКА
НА ДИСЦИПЛИНАТА "ПРОГНОЗИРАНЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ"
ЗА СПЕЦИАЛНОСТ „СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ”,
МАГИСТЪРСКА ПРОГРАМА „УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
(за завършили образователно-квалификационна степен „бакалавър“
по същата, аналогична или преименувана специалност),
форма на обучение: редовна

Обучаваща катедра: „Мениджмънт”

Образователно-квалиф. степен: Магистър	Вид на дисциплината: Задължителна	№ по учебен план: 11	Година: 1
Семестър: II	Брой кредити: 3	Водещ преподавател: доц. д-р Даниела Драгнева Димова	
Цел на курса: Основната цел на курса по "Прогнозиране на човешките ресурси" е да формира у студентите знания за същността и познавателните възможности на прогнозирането и разработването на демографски прогнози и прогнози в областта на човешките ресурси. Това би им дало възможност правилно да прилагат методите на прогнозирането и да извършват анализ на явления в различни области на науката и практиката, на социално-икономическите процеси и явления, и в частност в управлението на човешките ресурси.			
Необходими условия: лекционна зала с технически средства за презентация, работни материали за студентите (казуси с необходимите указания, задачи с аналитичния апарат за решаване).			
Съдържание на курса: Съдържанието на учебната дисциплина "Прогнозиране на човешките ресурси" включва: демографските прогнози, логиката и основните принципи на прогнозирането, познавателната същност и условията за приложимост на различните методи за прогнозиране, както и начините за интерпретиране на получените резултати, съдържателния смисъл и значението на прогнозите на изследваните показатели в областта на човешките ресурси, както и основните схеми на анализ, които се прилагат при тяхното изследване.			
Препоръчителна литература: 1. Димова, Д., Статистически методи в управлението на производството, Изд. „ЕКС-ПРЕС”, Габрово, 2009. 2. Владимирова, К., С. Тонкова, И. Славова и кол., Прогнозиране и стратегическо планиране, Издателски комплекс – УНСС, София, 2012. 3. Владимирова, К., Прогнозиране и планиране, Издателски комплекс – УНСС, София, 2009. 4. Найденов, Н., Прогнозиране и планиране, Изд. УНСС, С., 2009. 5. Нейкова, Р., Бизнес планиране и прогнозиране, Изд.”Рал Колобър, С., 2003. 6. Манов, В., Прогнозиране и планиране развитието и функционирането на икономическите системи, Изд. УНСС, С., 2001.			
Методи на преподаване: Лекции (презентации) и активни методи в семинарни упражнения			
Методи на оценяване: Тестове по основни теми, оценка на индивидуалната курсова работа, текуща оценка за участие, активност и творчество, семестриален тест със събеседване.			
Кредити по видове дейност: Аудиторна заетост (24 л/12 сем. упр./0 лаб. упр., Общо 36 часа): 1,4 кредита Извънаудиторна заетост (40 ч.): 1,6 кредита Д.3 Задания за извънаудиторно решаване на задачи – 0,7 к.; Д.7 Подготовка за изпит – 0,7 к.; Д.14 Работа в Интернет – 0,2 к.			
Език, на който се преподава: български			

Приета на КС на катедра „Мениджмънт” с Протокол № 11/19.10.2021 г.

Ръководител катедра: /п/