

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО
ФАКУЛТЕТ „СТОПАНСКИ”

Приета с решение на ФС
Протокол № 8/20.10.2021 г.

Утвърдил
Декан: /п/

ХАРАКТЕРИСТИКА
НА ДИСЦИПЛИНАТА „ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОЕКТИ ЗА РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
ЗА СПЕЦИАЛНОСТ „СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ”,
МАГИСТЪРСКА ПРОГРАМА „УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
(за завършили образователно-квалификационна степен „бакалавър“
по същата, аналогична или преименувана специалност),
форма на обучение: редовна

Обучаваща катедра: **“Мениджмънт”**

Образователно-квалиф. степен: Магистър		Вид на дисциплината: Избираема		№ по учебен план 10.1		Година: 1	
Семестър: II		Брой кредити: 3		Водещ преподавател: гл.ас. д-р Христо Иванов Тотев			
Цел на курса: Учебната програма по „Финансиране на проекти за развитие на човешките ресурси” разглежда концепции, техники и инструменти, които се използват от Европейският съюз (ЕС). ЕС е международна организация от демократични европейски държави, работещи заедно за подобряване на живота на своите граждани и за изграждане на по-добър свят. За малко повече от половин век ЕС постигна мир и благополучие в Европа, единна европейска валута (Еврото) и „общ пазар” без вътрешни граници със свободно движение на стоки, хора, услуги и капитали. Той стана основна търговска сила и световен лидер в области като опазване на околната среда и помощи за развитие.							
Необходими условия: Лекционна зала, достъп до интернет, мултимедиен проектор.							
Съдържание на курса: Лекционният курс съдържа 2 модула с 22 теми, в които се обхващат въпроси на теорията и методологията на финансовите пазари и борси, както и конкретни приложни аспекти на разработването на стратегия за развитието на съвременните пазари и борси в Р.България.							
Препоръчителна литература: 1. Захариев, А., Дефицитно финансиране, В.Търново, Абагар, 2009. 2. Андреев, О., Мениджмънт на проекти, София, Софттрейд, 2006. 3. Проданов, С. Капиталово бюджетиране, В.Търново, Абагар, 2009 4. Айнаджиев, А., Хр. Тотев, Корпоративни финанси. ,Габрово, 2012. 5. Тотев, Х., Управление и финансиране на проекти, Габрово, 2012. 6. Шикова, Ингрид, Европейски фондове, програми, проекти 2014 – 2020, Изд. «Минерва», С., 2015. 7. Ангелов, Асен, Финансово-икономическа оценка на преките инвестиции от европейските структурни фондове на трудовия пазар в България, Изд. Шанс, С., 2015.							
Методи на преподаване: Лекции, презентации, задачи и практически казуси							
Методи на оценяване: Писмена работа с тестови въпроси и решаване на задачи							
Кредити по видове дейност: Аудиторна заетост (24 л/12 сем. упр./0 лаб. упр., Общо 36 часа): 1,4 кредита; Извънаудиторна заетост (40 ч.): 1,6 кредита. Д.2 Посещение на библиотека – 0,2 к.; Д.3 Задания за извънаудиторно решаване на задачи – 0,2 к.; Д.7 Подготовка за изпит – 0,5 к; Д.14 Работа в Интернет – 0,1 к; Д.19 Подготовка за занятия с решаване на казуси, работа със справочна литература и допълнителни източници на информация – 0,2 к.; Д.20 Разработване на доклади, реферати, тези, съобщения и др. – 0,2 к.; Д.23 Консултации с преподавател – 0,2 к.							
Език, на който се преподава: български							

Приета на КС на катедра „Мениджмънт” с Протокол № 11/19.10.2021 г.

Ръководител катедра: /п/