

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ГАБРОВО
ФАКУЛТЕТ “СТОПАНСКИ”

Приета с решение на ФС
Протокол № 6/23.06.2021 г.

Утвърдил
Декан: /п/

ХАРАКТЕРИСТИКА
НА ДИСЦИПЛИНАТА "ТРУДОВА И СОЦИАЛНА СТАТИСТИКА"
ЗА СПЕЦИАЛНОСТ „СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ”,
МАГИСТЪРСКА ПРОГРАМА „УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
(за завършили образователно-квалификационна степен „бакалавър“
по същата, аналогична или преименувана специалност)
форма на обучение: редовна

Обучаваща катедра: „Мениджмънт”

Образователно-квалиф. степен: Магистър	Вид на дисциплината: Избираема	№ по учебен план: 1.1	Година: 1
Семестър: I	Брой кредити: 4	Водещ преподавател: доц. д-р Даниела Драгнева Димова	
Цел на курса: Да запознае студентите с основните знания по трудова и социална статистика, необходими за всеки специалист с висше образование в областта на стопанското управление и, в частност, управлението на човешките ресурси. Приложенията му са свързани с всички фундаментални и специални управленски, дисциплини.			
Необходими условия: Лекционна зала с презентационна техника и семинарни зали.			
Съдържание на курса: Статистическо изучаване на движението на човешките ресурси и използването на работната сила, на търсенето на работа и безработицата, на работното време, на производителността на труда, на работните заплати и издръжката на работната сила, на доходите, потреблението и стандарта на живот.			
Препоръчителна литература: 1. Чолаков, Н., Трудова и социална статистика, Университетско издателство „Стопанство”, София, 2007. 2. Русев, Б., 3. Сугарев, Демографска статистика, Университетско издателство „Стопанство”, София, 2008. 3. Димова, Д., Статистически методи в управлението на производството, Изд. „ЕКС-ПРЕС”, Габрово, 2009. 4. Димова, Д. Статистически методи в управлението на фирмата (сборник задачи), Университетско издателство „В.Априлов”, Габрово, 2000. 5. Димова, Д. Статистически методи в управлението, Изд. „ЕКС-ПРЕС”, Габрово, 2005. 6. Цветков, С, Развитие на статистическите изследвания на стопанската система, Университетско издателство УНСС, 2011.			
Методи на преподаване: Лекции (презентации) и активни методи в семинарни упражнения			
Методи на оценяване: Тестове по основни теми, оценка на индивидуалната курсова работа, текуща оценка за участие, активност и творчество, семестриален тест със събеседване.			
Кредити по видове дейност: Аудиторна заетост (30 л/24 сем. упр./0 лаб. упр., Общо 54 часа): 2 кредита Извънаудиторна заетост (50 ч.): 2 кредита Д.2 Посещение на библиотека – 0,2 к.; Д.3 Задания за извънаудиторно решаване на задачи – 0,7 к.; Д.7 Подготовка за изпит – 0,7 к.; Д.8 Подготовка за текущо проверяване и оценяване на постиженията – 0,2 к.; Д.14 Работа в интернет – 0,1к.; Д.15 Домашни работи от различен тип – 0,1 к			
Език, на който се преподава: български			

Приета на КС на катедра „Мениджмънт” с Протокол № 8/21.06.2021 г.

Ръководител катедра: /п/