

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ГАБРОВО
ФАКУЛТЕТ “СТОПАНСКИ”

Приета с решение на ФС
Протокол № 6/23.06.2021 г.

Утвърдил
Декан: /п/

ХАРАКТЕРИСТИКА
НА КУРСОВ ПРОЕКТ ПО ДИСЦИПЛИНА
„СИСТЕМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА”
ЗА СПЕЦИАЛНОСТ „СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ”,
МАГИСТЪРСКА ПРОГРАМА „УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“,
(за завършили образователно-квалификационна степен „бакалавър“
по същата, аналогична или преименувана специалност),
форма на обучение: редовна и задочна

Обучаваща катедра: „Мениджмънт”

Образователно-квалиф. степен: Магистър	Вид на дисциплината: Задължителна	№ по учебен план: 7	Година: 1
Семестър: I	Брой кредити: 2	Водещ преподавател: гл. ас. д-р инж. Цанка Златева-Петкова	
Цел: Да се приложат на практика знанията за анализа и проектирането на системите за управление на персонала и да се изградят умения у студентите за анализиране на съществуващите практики по управление на човешките ресурси в организациите; да се оценява тяхното състояние; да се разработват проекти за тяхното усъвършенстване; да се организира тяхното внедряване, както и да се проследява тяхното развитие във времето.			
Необходими условия: компютърна техника, Интернет достъп			
Съдържание: 1. Въведение в анализа и проектирането на системи за управление на човешките ресурси. 2. Анализ и проектиране на длъжностите. 3. Анализ и проектиране на равните възможности. 4. Анализ и насоки за по-добро оползотворяване на човешките ресурси. 5. Анализ и проектиране на взаимодействието между работодател и синдикати в предприятието. 6. Проектиране на система за планиране на човешките ресурси. 7. Проектиране на система за подбор и назначаване на персонала. 8. Проектиране на система за обучение и развитие на персонала. 9. Проектиране на система за оценяване на трудовото представяне. 10. Проектиране на система за определяне на работната заплата. 11. Проектиране на система за създаване на ЗБУТ.			
Препоръчителна литература: 1. Илиев, Йосиф. Управление на човешките ресурси. УНСС, София, 2021, ISBN 978-619-232-462-9. 2. Горанова, Пенка. Управление на човешките ресурси. Акад. изд. "Ценов", Свищов, 2020. 3. Вачкова, Елизабета и др. Управление на човешките ресурси. ИК при ЛТУ, София, 2018. 4. Трифонова, Боряна. Управление на човешките ресурси. Авангард прима, София, 2019. 5. Пантелеева, Искра и др. Управление на човешките ресурси. Изд. Фабер, В. Търново, 2017. 6. Стоянова, Наталия. Системи за стратегическо управление на човешките ресурси. Пловдив, 2018.			
Методи на преподаване: Видът на дисциплината предполага консултиране и обезпечаване на студентите с лекционни материали по основни въпроси от заданието.			
Методи на оценяване: Оценка за разработка и защита на курсовия проект.			
Кредити по видове дейност: Аудиторна заетост (0 л/0 сем. упр./0 лаб. упр., Общо 0 часа): 0 кредита Извънаудиторна заетост (50 ч.): 2 кредита Д.2 Посещение на библиотека – 0,4 к.; Д.17 Изработване на проект - 1,0 к.; Д.23 Консултации с преподавател – 0,6 к..			
Език, на който се преподава: български			

Приета на КС на катедра „Мениджмънт” с Протокол № 8/21.06.2021 г.

Ръководител катедра: /п/