

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО
ФАКУЛТЕТ „СТОПАНСКИ”

Приета с решение на ФС
Протокол № 8/20.10.2021 г.

Утвърдил
Декан: /п/

ХАРАКТЕРИСТИКА
НА ДИСЦИПЛИНАТА „РЕИНЖЕНЕРИНГ”
ЗА СПЕЦИАЛНОСТ „СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ”,
МАГИСТЪРСКА ПРОГРАМА „УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
(за завършили образователно-квалификационна степен „бакалавър“
по същата, аналогична или преименувана специалност),
форма на обучение: редовна

Обучаваща катедра: „Мениджмънт“

Образователно-квалиф. степен: Магистър	Вид на дисциплината: Избираема	№ по учебен план 8.2	Година: 1
Семестър: II	Брой кредити: 3	Водещ преподавател: доц. д-р инж. Десислава Иванова Петрова	
Цел на курса: Целта на курса е да даде на студентите теоретични и практически знания за да се отговори на новите потребности на индустриалните предприятия от коренно преструктуриране на бизнес-процесите основните теоретико-методологически постановки на реинженеринг са адаптирани към спецификата на тези предприятия. В „Реинженеринг” се разглеждат теоретични и методологични проблеми на реинженеринг в управлението на индустриалното предприятие, както и неговото осъществяване. Учебната дисциплина цели студентите да придобият знания и умения, необходими при приемането на широк спектър решения във връзка с управлението и организацията на индустриалното предприятие. Учебната програма на дисциплината е съобразена с посочените цели. Дисциплината успешно се вписва в образователните цели на специалност СУ-УЧР за придобиване на компетенции с профилиран характер. Практическите упражнения за проектиране на реинженерингови решения в областта на техниката и управлението трябва да създадат необходимата база за самостоятелна работа. Особено значение за резултатната работа има извънаудиторната заетост с реални данни и реални казуси от практиката на стопанските предприятия.			
Необходими условия: Лекционна зала с мултимедийно оборудване и с достъп в Интернет.			
Съдържание на курса: Лекционният курс е разделен в два модула - Разглеждат се възникването и развитието на концепцията за реинженеринг като ново направление в теорията на мениджмънта основните изходни позиции на реинженеринговия подход, понятие за „инженеринг” и „реинженеринг”, ключови думи на понятието „реинженеринг” и периоди на неговата еволюция, основни компоненти на реинженеринга, характеристики присъщи на бизнес-процесите при осъществяване на реинженеринг, промените, които настъпват в реинженираното индустриално предприятие и какво не е реинженеринг. Втори модул е посветен на структурата и етапите на реинженеринг, като вниманието се насочва към въпросите за структурни различия между традиционното и реинженираното индустриално предприятие и етапите на реинженеринга, разглеждат се участниците в проекта по реинженеринг и техните компетенции при неговото провеждане, характеризира модела на бъдещото реинженирано индустриално предприятие като се изясняват въпросите за методология и философия на реинженеринга на индустриалното предприятие, моделиране на реинженеринга в предприятието, видове модели, фази и процедури на технологията на реинженирането на индустриалното предприятие. В семинарните упражнения се разглеждат и примери за извършване на реинженеринг в предприятия от различни браншове.			
Препоръчителна литература: 1. Ангелов, А., Основи на мениджмънта, С., 2006. 2. Гонгалова, Е., Д. Петрова, Теория на системите и организационно проектиране Габрово, Издателство ЕКС-ПРЕС, 2010, ISBN 978-954-490-107-3. 3. Даков, И., К. Ениманев, Индустриален инженеринг, С., Софттрейд, 2006. 4. Каменов, К., Мениджмънт. Теория. В. Търново, 1995. 5. Нейков М., Р. Нейкова, Реинженеринг в застраховането. Съавторство (1,3,5 и 7 глава – 74 стр. на Р. Нейкова), Изд. ЕКС-ПРЕС, Габрово, 2009 г. 6. Нейкова, Р., Реинженерингът в управлението на индустриалното предприятие, Изд. „ЕКС-ПРЕС”			

2007, ISBN 978-954-9442-99-1.
7. Николова, Н. Управление на човешките ресурси. УИ „В. Априлов”, Габрово, 2017.
8. Петрова, Д., Стопанско управление, Книга, УИ „Васил Априлов” Габрово, 2020, ISBN 978-954-683-614-4, стр. 247.
9. Петрова, Д., Инвестиции. Управление на инвестиционни проекти, Книга, УИ „Васил Априлов” Габрово, 2020, ISBN 978-954-683-616-8, стр. 180.
10. Petrova, D., Innovation management, Monograph, УИ „Васил Априлов” Габрово, 2020, ISBN 978-954-683-615-1, стр. 265.
Методи на преподаване: Лекции, електронни презентации, илюстрации от изследователски статии и разработки, учебни филми.
Методи на оценяване: Текущ контрол, писмен семестриален изпит (тест).
Кредити по видове дейност: Аудиторна заетост (24 л/12 сем. упр./0 лаб. упр., Общо 36 часа): 1,4 кредита; Извънаудиторна заетост (40 ч.): 1,6 кредита. Д.1 Подготовка за семинарни упражнения - 0,1 к. ; Д.7 Подготовка за изпит - 1,0 к. ; Д.3 Задания за извънаудиторно решаване на задачи - 0,3 к. ; Д.23 Консултации с преподавателя - 0,1 к.
Език, на който се преподава: български.

Приета на КС на катедра „Мениджмънт” с Протокол № 11/19.10.2021 г.

Ръководител катедра: /п/