

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО
ФАКУЛТЕТ "СТОПАНСКИ"

Приета с решение на ФС
Протокол № 6/23.06.2021 г.

Утвърдил
Декан: /п/

ХАРАКТЕРИСТИКА
НА ДИСЦИПЛИНАТА "СИСТЕМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА"
ЗА СПЕЦИАЛНОСТ „СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ”,
МАГИСТЪРСКА ПРОГРАМА „УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
(за завършили образователно-квалификационна степен „бакалавър“
по същата, аналогична или преименувана специалност), **форма на обучение: редовна**

Обучаваща катедра: „Мениджмънт”

Образователно-квалиф. степен: Магистър	Вид на дисциплината: Избираема	№ по учебен план: 2.1	Година: 1
Семестър: I	Брой кредити: 5	Водещ преподавател: гл. ас. д-р инж. Цанка Златева-Петкова	
Цел на курса: Да се представят знания за анализа и проектирането на системите за управление на човешките ресурси и да се изградят умения у студентите за анализиране на съществуващите практики по управление на човешките ресурси в организацията, да се оценява тяхното състояние, да се разработват проекти за тяхното усъвършенстване, да се организира тяхното внедряване, както и да се проследява тяхното развитие във времето.			
Необходими условия: Лекционна зала, достъп до интернет, мултимедиен проектор			
Съдържание на курса: Модул 1. 1. Въведение в анализа и проектирането на системи за управление на човешките ресурси. 2. Анализ и проектиране на длъжностите. 3. Анализ и проектиране на равните възможности. 4. Анализ и насоки за по-добро оползотворяване на човешките ресурси. 5. Анализ и проектиране на взаимодействието между работодател и синдикати в предприятието. Модул 2. 1. Проектиране на система за планиране на човешките ресурси. 2. Проектиране на система за подбор и назначаване на персонала. 3. Проектиране на система за обучение и развитие на персонала. 4. Проектиране на система за оценяване на трудовото представяне. 5. Проектиране на система за определяне на работната заплата. 6. Проектиране на система за създаване на ЗБУТ.			
Препоръчителна литература: 1. Илиев, Йосиф. Управление на човешките ресурси. УНСС, София, 2021, ISBN 978-619-232-462-9. 2. Горанова, П. Управление на човешките ресурси. Акад. изд. "Ценов", Свищов, 2020, ISBN 978-954-23-1832-3. 3. Вачкова, Е. и др. Управление на човешките ресурси. ИК при ЛТУ, София, 2018, ISBN 978-954-332-169-8. 4. Трифонова, Б. Управление на човешките ресурси. Авангард прима, София, 2019, ISBN 978-619-239-152-2. 5. Пантелеева, Искра и др. Управление на човешките ресурси. Изд. Фабер, В. Търново, 2017, ISBN 978-619-00-0584-1. 6. Стоянова, Наталия. Системи за стратегическо управление на човешките ресурси. Пловдив, 2018, ISBN 978-619-203-194-7.			
Методи на преподаване: Лекции, семинарни упражнения, решаване на тестове, практически казуси за разработване на системи и проекти за подобряване и усъвършенстване.			
Методи на оценяване: Писмени контролни работи, решаване на тестове, теоретични въпроси.			
Кредити по видове дейност: Аудиторна заетост (30л./30 сем. упр./0 лаб. упр., Общо 60 часа): 2.4 кредита Извънаудиторна заетост (65 ч.): 2.6 кредита Д.3 Задания за извънаудиторно решаване на задачи – 0,7 к.; Д.7 Подготовка за изпит – 0,5 к; Д.8 Подготовка за текущо проверяване и оценяване – 0.3к.; Д.14 Д.15 Домашни работи от различен тип – 0,2 к.; Д.19 Подготовка за занятия с решаване на казуси, работа със справочна литература и допълнителни източници на информация – 0,4 к.; Д.20 Разработване на доклади, реферати, тези, съобщения и др. – 0,3к.; Д.23 Консултации с преподавател – 0,2 к.			
Език, на който се преподава: български			

Приета на КС на катедра „Мениджмънт” с Протокол № 8/21.06.2021 г.

Ръководител катедра: /п/