

**ХАРАКТЕРИСТИКА  
НА ДИСЦИПЛИНАТА “ПСИХОЛОГИЯ НА УПРАВЛЕНИЕТО“  
ЗА СПЕЦИАЛНОСТ „СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ”, форма на обучение: задочна**

Обучаваща катедра: „Мениджмънт”

Образователно-квалиф. степен: <b>Бакалавър</b>	Вид на дисциплината: <b>Факултативна</b>	№ по учебен план: -	Година: <b>3</b>
Семестър: <b>V</b>	Брой кредити: <b>2</b>	Водещ преподавател: <b>г.л. ас. д-р Нели Иванова Николова</b>	
<b>Цел на курса:</b> Студентите да получат определен обем от знания, отнасящи се до психологичните закономерности на поведението на ръководителя в системата на управление, закономерностите при съвместно осъществяваната дейност и предпоставките за нейната ефективност, психологичните закономерности за ефективно осъществяване на управленските въздействия.			
<b>Необходими условия:</b> лекционна зала, достъп до ИНТЕРНЕТ, презентационна техника, комплектовани работни материали за студентите, подготовка на казуси.			
<b>Съдържание на курса:</b> Изучават се психологични закономерности на поведението на ръководителя в системата на управление, теории за личността, индивидуални психологически характеристики; особености на управленското общуване; конфликтни взаимодействия и тяхното разрешаване; видове управленски въздействия; методи за управление на междуличностните отношения.			
<b>Препоръчителна литература:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Карнеги, Д.</b> Как да станем успешни ръководители. София: Колибри, 2013.</li> <li><b>Панайотов, Д.</b> Организационно поведение – новите парадигми на човешкото развитие. София: НБУ, 2013</li> <li><b>Стаматов, Р., Г. Цоков.</b> Междуличностни отношения, самооценка и емоционална регулация. София: Макрос 2000, 2014.</li> <li><b>Стойнешка, Р.</b> Психология на управлението. Варна, 2008.</li> <li><b>Чалдини, Р.</b> Влиянието. Психология на убеждаването. София: Изток-Запад, 2016.</li> </ol>			
<b>Методи за преподаване:</b> лекции, презентационни материали, решаване на индивидуални задачи и тестове, консултации, разработка и дискусии върху казуси.			
<b>Методи на оценяване:</b> Текущата оценка се формира въз основа на оценката, получена от писмен отговор на въпрос върху изучавана в лекционния курс тема, оценката от самостоятелната (извънаудиторна) работа на студента и участието му в дискусии върху разглеждани казуси относно изработване на управленски решения.			
<b>Кредити по видове дейност:</b> Аудиторна заетост (8л./0 сем.упр/0 лаб. упр., Общо 8 часа): <b>0,3 кредита</b> Извънаудиторна заетост ( <b>42,5 ч.</b> ): <b>1,7 кредита</b> Д.3 Задания за извънаудиторно решаване на задачи – 0,5 к.; Д.8 Подготовка за текущо проверяване и оценяване на постиженията – 0,5 к.; Д.19 Подготовка за занятия с решаване на казуси – 0,5 к.; Д.23 Консултации с преподавател – 0,2 к.			
<b>Език, на който се преподава:</b> български			