

**ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ГАБРОВО**  
**ФАКУЛТЕТ „ЕЛЕКТРОТЕХНИКА И ЕЛЕКТРОНИКА”**

Приета с решение на ФС  
Протокол 6/22.06.2021 г.

Утвърдил  
Декан:

/ п/

**ХАРАКТЕРИСТИКА**  
**НА ДИСЦИПЛИНАТА “ФИРМЕНА КУЛТУРА”**  
**ЗА СПЕЦИАЛНОСТ „ТЕХНИЧЕСКА БЕЗОПАСНОСТ”, форма на обучение редовна**

Обучаваща катедра: „Мениджмънт”

Образователно-квалиф. степен: <b>Бакалавър</b>	Вид на дисциплината: <b>Факултативна</b>	№ по учебен план: -	Година: <b>3</b>
Семестър: <b>V</b>	Брой кредити: <b>4</b>	Водец преподавател:	
<b>Цел на курса:</b> Да се придобият теоретични и практически знания и умения за формиране, разпространение и управление на фирмената култура. Изучават се методи и техники за изграждане на ефективна корпоративна култура. Обучението усъвършенства способностите за интеграция и адаптация в условията на съвременните социални, икономически и технологични промени.			
<b>Необходими условия:</b> лекционна зала, достъп до Интернет, презентационна техника.			
<b>Съдържание на курса:</b> 1. Фирмената култура – същност, елементи и значение 2. Основни направления на проявление на фирмената култура 3. Механизъм на формиране, функциониране, разпространение и управление на фирмената култура. Структура на фирмената култура. 4. Характеристика на формите на фирмена култура – символи, ритуали, церемонии, обичаи, традиции, езикова специфика, организационен климат. 5. Типове фирмена култура 6. Управление на фирмената култура чрез инструментите на управлението на човешките ресурси 7. Комуникацията като функция на фирмената култура. Етикет и електронна кореспонденция. 8. Промяна на фирмената култура – управленски механизми за иновационна ориентация и адаптация спрямо съвременните технологии			
<b>Препоръчителна литература:</b> 1. Георгиева, Т., Изграждане на иновационна култура – съвременни измерения и предизвикателства пред българския бизнес, Иновациите – европейски, национални и регионални политики, Фондация „Приложни изследвания и комуникации”, 2018. 2. Николова, Н. Управление и развитие на човешките ресурси. Габрово: Кредо-3М, 2020 3. Панайотов, Д. Организационно поведение. Новите парадигми за човешкото развитие. София: НБУ, 2018 4. Паунов, М. Организационна култура. София: УНСС, 2015 5. Хаджиев, Кр. Модели за организационно съвършенство. София: НБУ, 2013, 342 с.			
<b>Методи за преподаване:</b> лекции, дискусии, разработка на писмени материали по тематиката на учебната дисциплина.			
<b>Методи на оценяване:</b> оценката от курсовата задача, тест и събеседване.			
<b>Кредити по видове дейност:</b> Аудиторна заетост ( <b>30л/15 сем.упр./0 лаб.упр., Общо 45 часа</b> ): <b>1,8 кредита</b> Извънаудиторна заетост ( <b>55 часа</b> ): <b>2,2 кредита</b> Д.1 Подготовка за сем.упражнения – 0,3 к.; Д.2 Посещение на библиотека – 0,3 к.; Д.18 Преводи на научна литература – 0,3 к.; Д.20 Разработване на доклади, реферати, тези, съобщения и др. – 1,3 к.			
Език на който се преподава: български			

Приета на КС на катедра „Основи на електротехниката и електроенергетиката“ с Протокол №.323/09.04.2021 г.

Ръководител катедра:.....

/п/