

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО
ФАКУЛТЕТ „ЕЛЕКТРОТЕХНИКА И ЕЛЕКТРОНИКА”

Приета с решение на ФС
Протокол № 6/27.07.2020 г.

Утвърдил
Декан:

/п/

ХАРАКТЕРИСТИКА
НА ДИСЦИПЛИНАТА ”УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
ЗА СПЕЦИАЛНОСТ ”ТЕХНИЧЕСКА БЕЗОПАСНОСТ”, форма на обучение - редовна

Обучаваща катедра: ”Мениджмънт”

Образователно-квалиф. степен: Бакалавър	Вид на дисциплината: Избираема	№ по учебен план: 22.1	Година: 2
Семестър: IV	Брой кредити: 6	Водещ преподавател:	
Цел на курса: Да се придобият теоретични и практически знания и умения за ефективно управление на човешките ресурси в съвременната делова среда. Изучават се основните форми и техники на мотивиране, обучение и развитие в кариерата. Разглеждат се проблеми и начини за подобряване на дейностите по управление на човешки ресурси в организацията.			
Необходими условия: лекционна зала, достъп до Интернет, презентационна техника			
Съдържание на курса: Учебният материал е разделен на два модула, които съдържат: Същност на управлението на човешките ресурси. Фактори на влияние върху управлението на човешките ресурси. Функции и дейности на управлението на човешките ресурси. Стратегическо и оперативно управление на човешките ресурси. Планиране на човешките ресурси. Анализ и проектиране на длъжностите. Набиране, подбор и назначаване на човешките ресурси. Въвеждане, адаптиране и освобождаване на персонал. Мотивиране и стимулиране на човешките ресурси. Обучение и развитие. Оценяване на трудовото представяне и управление на възнагражденията. Управление и планиране на кариерата. Управление качеството на трудов живот. Индустриални отношения.			
Препоръчителна литература: 1. Казаков, Ат., Човешкият капитал. Формиране, функциониране и инвестиционни решения. София: ИК-УНСС, 314 с., 2019 2. Николова, Н. Управление на човешките ресурси. Габрово: УИ Васил Априлов, 2017 3. Николова, Н. Управление и развитие на човешките ресурси. Габрово: Кредо-3М, 186 с., 2020 4. Пейчева, М. Социален одит и одит на човешките ресурси. София, 214 с., 2015 5. Стефанов, Л., М. Пейчева. Управление на човешките ресурси. София: УНСС, 456 с., 2018 6. Тодорова, Л., М. Василева, Т. Дичева. Трудови отношения 2020. Книга-годишник+ CD, София: Труд и право, 776 с., 2020			
Методи за преподаване: лекции, семинарни упражнения, дискусии по казуси, решаване на индивидуални задачи и тестове, разработка на писмени материали по тематиката на учебната дисциплина.			
Методи на оценяване: оценка от домашна работа, съдържаща решен казус, писмен изпит и събеседване			
Кредити по видове дейност: Аудиторна заетост (30л./30 сем. упр./0 лаб. упр., Общо 60 часа): 2,4 кредита Извънаудиторна заетост (90 ч.): 3,6 кредита Д.1 Подготовка за семинарни упражнения – 0,3 к.; Д.3 Задания за извънаудиторно решаване на задачи – 0,5 к.; Д. 7 Подготовка за изпит – 1,5 к.; Д.8 Подготовка за текущо проверяване и оценяване на постиженията – 0,5; Д.15 Домашни работи от различен тип – 0,5к.; Д.23 Консултации с преподавател – 0,3 к.			
Език, на който се преподава: български			

Приета на КС на катедра „Основи на електротехниката и електроенергетиката” с
Протокол № 307/12.06.2020 г.

Ръководител катедра:.....

/п/