

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ГАБРОВО
ФАКУЛТЕТ „ЕЛЕКТРОТЕХНИКА И ЕЛЕКТРОНИКА”

Приета с решение на ФС
Протокол № 6 /27.07.2020 г.

Утвърдил
Декан:
/проф. д-р инж. Зв. Ненова /

ХАРАКТЕРИСТИКА
НА ДИСЦИПЛИНАТА „УПРАВЛЕНИЕ НА STARTUP ”
ЗА СПЕЦИАЛНОСТ „СОФТУЕРНО И КОМПЮТЪРНО ИНЖЕНЕРСТВО”
форма на обучение - редовна

Обучаваща катедра: „Мениджмънт”

Образователно-квалиф. степен: Бакалавър	Вид на дисциплината: Задължителна	№ по учебен план 27	Година: 3
Семестър: V	Брой кредити: 4	Водещ преподавател: доц. д-р инж. Десислава Иванова Петрова	
Цел на курса: Представяне на конкретно подбрани научни знания за основните управленски про-блеми, функции, методи и механизми, свързани с придобиване на определени умения за приложение на инструментариума за управление на Startup фирми.			
Необходими условия: Лекционна зала, презентационна техника, достъп до интернет.			
Съдържание на курса: Лекционният материал е групиран в два модула. Обхващащи - Място на дисциплината в управленската наука и предприятието. Основи на Startup концепцията. Класификация на фирмите и правни форми на организация. Организационно проектиране и организационна структура на предприятието. Вътрешна и външна среда на организацията. Необходимост, роля и значение на управлението. Малката фирма в България – практики: снабдяване, производство и услуги, маркетинг и продажби, себестойност и ценообразуване, счетоводство, планиране дейността на фирмата, организация на офиса и документацията. Функцията „организиране” в управлението. Управленски структури – определения, характеристика, видове, предимства и недостатъци. Управленско решение - определение и характеристика, изисквания и условия за изработване, класификация, методи за изработване на решение и процеси на вземане на управленско решение. Модели и методи за вземане на решения. Мотивация на персонала – теории и приложението им в управлението на персонала. Мотивационен профил на персонала в организацията. Мотивационно писмо. Анализ на трудовите процеси и проектиране на длъжностите. Категории персонал и показатели за характеристика. Анализ на трудовите задачи и процеси. Длъжностни характеристики. Трудови договори – видове, съдържание. Инвестиционни цели и стратегии. Характеристики на основните инвестиционни носители. Инвестиции и инвестиционни проекти – инвестициите като основа на растежа и богатството. Инвестиции и инвестиционни проекти – европейски практики. Методи за оценка на инвестиционни проекти. Задачи от инвестиране. Инвестиционни проекти от областта на високите технологии. Иновации – същност, видове и класификации. Иновационна активност. Продуктова иновация. Продуктова политика на организацията. Жизнен цикъл на продукта и разработване на нови продукти. Цикличност и развитието на НТП и жизнен цикъл на иновацията. Иновационна активност на предприятията и иновационна политика. Иновационни проекти – същност, видове и съдържание, методи за оценка на ефективността на иновационните проекти.			

Препоръчителна литература:**А. Основна:**

1. Ангелов, А., Основи на мениджмънта, С., 2006.
2. Гонгалова, Е., Д. Петрова, Теория на системите и организационно проектиране Габрово, Издателство ЕКС-ПРЕС, 2010, ISBN 978-954-490-107-3.
3. Дамянов, Д., Иновационна политика, София, Издателство „ИНТЕРВЮ ПРЕС“, 2002, ISBN 954-666-092-9.
4. Дракър, П., Иновации и предприемачество, С., 2002.
5. Матеев, Мирослав, Инвестиции и инвестиционен мениджмънт: теория и практика, София, Сиела, 2013, EAN 9789542811909, ISBN 9789542811909.
6. Николова, Н. Управление на човешките ресурси. УИ „В.Априлов“, Габрово, 2017.
7. Петрова, Д., Управление на фирма – мениджмънт и инвестиции, Учебник, Габрово, Издателство „ЕКС – ПРЕС“, 2011, ISBN 978-954-490-249-0, с.267.
8. Петрова, Д., Стопанско управление, Книга, Габрово, 2020.
9. Петрова, Д., Управление на иновациите (Innovation management), Монография, Габрово, 2020, (под печат).

Б. Допълнителна:

1. Георгиев, Ив., Цв. Цветков, Мениджмънт на фирмените иновации и инвестиции, София, 1997.
2. Каменов, К., Мениджмънт. Теория. В.Търново, 1995.

Методи на преподаване: Лекции, семинарни упражнения, презентации, учебни филми.

Методи на оценяване: писмен семестриален изпит, семестриални контролни работи.

Кредити по видове дейност:

Аудиторна заетост: (30 л/15 сем. упр./0 лаб. упр., Общо 45 часа): 1,8 кредита

Извънаудиторна заетост: (55 часа): 2,2 кредита:

Д.6 –Обучение чрез електронни версии на курсове-0,2к., Д.7- Подготовка за изпит-1,3к., Д.8 – Подготовка за текущо оценяване на знанията – 0,5к., Д.23- Консултация с преподавател – 0,2к.

Език, на който се преподава: български и английски

Приета от КС на катедра КСТ с Протокол № 8 / 07.07.2020 г.

Ръководител катедра:

/доц. д-р инж. В. Кукенска/