

**ХАРАКТЕРИСТИКА
НА ДИСЦИПЛИНАТА “ОСНОВИ НА УПРАВЛЕНИЕТО”
ЗА СПЕЦИАЛНОСТ „СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ”,
форма на обучение -редовна**

Обучаваща катедра: „Мениджмънт”

Образователно-квалиф. степен: Бакалавър	Вид на дисциплината: Задължителна	№ по учебен план: 10	Година: 1
Семестър: II	Брой кредити: 6	Водещи преподаватели: доц.д-р Анюта Георгиева Николова гл.ас.д-р Нели Иванова Николова	
Цел на курса: Да предостави на студентите знания с теоретико-приложен характер в областта на основите на управлението. и да се формира у тях умения за нетрадиционно мислене и рационално адаптивно поведение при решаване на сложни управленски задачи с висока степен на неопределеност и риск.			
Необходими условия: лекционна зала, достъп до ИНТЕРНЕТ, презентационна техника, комплектовани работни материали за студентите, сценарии за делови игри.			
Съдържание на курса: Учебният материал е разделен на два модула. Първият модул разглежда: необходимост, определения и принципи на управлението; еволюция на науката за управлението; управленски персонал и функции. Вторият модул включва теми за: управленско решение – определение, характеристика, видове, изисквания и методи за изработване; управленски структури – елементи, видове и нови тенденции; предприемаческо управление. предприемачески стратегии ; управление на промяната - видове промяна и процес, модели и стратегии за планова промяна, характеристика на реинженеринговия подход.			
Препоръчителна литература: <ol style="list-style-type: none"> 1. Андреева, М., Векът на мениджмънта. Изд. Примакс, Русе, 2011. 2. Асенов А., С. Стоянова, Организационен мениджмънт. Абагар, Велико Търново, 2012. 3. Асенов А., С. Стоянова, Съвременни бизнес организации, Изд. Фабер, В. Търново, 2013. 4. Ганчев, П., Г.Христова. Ръководство по организационен мениджмънт. Изд. Софтрейд, С., 2013. 5. Дамянов, Д., Малък и среден бизнес – организация и управление, Темпора, С., 2010. 6. Коев, Й., и кол.. Предприемачество и МСП. Варна: ИУ, Наука и икономика, 2014. 7. Нейкова, Р., Основи на управлението. С., Изд. ВУЗФ, 2008. 8. Пенчев, П., Ив.Пенчева. Основи на управлението, Изд.Абагар, В.Търново, 2002. 9. Рафаилова, Г., С. Денчева. Основи на управлението. Варна: ИУ, Наука и икономика, 2014. 			
Методи за преподаване: лекции, семинарни упражнения, разработка на курсови работи.			
Методи на оценяване: Окончателната оценка се формира от проведения изпит (60 %), оценките от контролните тестове (10%), оценката от курсовата работа (10%) и участието в семинарните занятия (20%).			
Кредити по видове дейност: Аудиторна заетост (30л./30 сем.упр/0 лаб. упр., Общо 60 часа): 2,4 кредита Извънаудиторна заетост (90 ч.): 3,6 кредита Д.1 Подготовка за семинарни упражнения – 0,3к.; Д.3 Задания за извънаудиторно решаване на задачи – 0,5к.; Д. 7 Подготовка за изпит – 1,7к.; Д.8 Подготовка за текущо проверяване и оценяване на постиженията – 0,5; Д.10 Работа върху курсови работи – 0,6			
Език на който се преподава: български			