

**ХАРАКТЕРИСТИКА**  
**НА ДИСЦИПЛИНАТА "УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ"**  
**ЗА СПЕЦИАЛНОСТ "СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ", форма на обучение: редовна**

Обучаваща катедра: "Мениджмънт"

Образователно-квалиф. степен: <b>Бакалавър</b>	Вид на дисциплината: <b>Задължителна</b>	№ по учебен план: <b>19</b>	Година: <b>2</b>
Семестър: <b>IV</b>	Брой кредити: <b>6</b>	Водещи преподаватели: <b>доц. д-р Ангелина Пенчева Пенчева</b> <b>гл. ас. д-р Нели Иванова Николова</b>	
<b>Цел на курса:</b> Да се придобият теоретични и практически знания и умения за ефективно управление на човешките ресурси в съвременната делова среда. Изучават се основните форми и техники на мотивиране, обучение и развитие в кариерата. Разглеждат се проблеми и начини за подобряване на дейностите по управление на човешки ресурси в организацията.			
<b>Необходими условия:</b> лекционна зала, достъп до Интернет, презентационна техника			
<b>Съдържание на курса:</b> Дисциплината дава основни необходими знания и умения за оперативно и стратегическо управление на човешките ресурси. Засягат се въпросите за планиране на персонала, набиране и подбор, задържане и адаптиране, оценка, възнаграждение и стимулиране, кариера, обучение и квалификация, създаване и поддържане на безопасна и здравословна работна среда и ефективни трудови отношения. Акцентът е върху практическата приложимост на теоретичните постановки.			
<b>Препоръчителна литература:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Владимирова, К. Стратегическо управление на човешките ресурси, НБУ, С., 2009.</li> <li>2. Владимирова К., Управление на човешките ресурси, УИ Стопанство, С., 2006.</li> <li>3. Колчагова Б., Мениджмънт на човешките ресурси, КИНГ, С., 2010.</li> <li>4. Лейзър, Е. П., М. Дж. Гибс. Икономика на персонала. Класика и стил, С., 2009.</li> <li>5. Нейкова, Р. Управление на човешките ресурси и на персонала. С., 2007.</li> <li>6. Николова, Н. Управление на човешките ресурси. Габрово:УИ Васил Априлов, 2017.</li> <li>7. Шопов, Д., М. Атанасова. Управление на човешките ресурси. Тракия-М, 2010.</li> </ol>			
<b>Методи за преподаване:</b> лекции, семинарни упражнения, дискусии, решаване на индивидуални задачи, разработка на писмени материали по тематиката на учебната дисциплина.			
<b>Методи на оценяване:</b> оценка от домашна работа, съдържаща решен казус, писмен изпит и събеседване			
<b>Кредити по видове дейност:</b> Аудиторна заетост (30л./30 сем.упр./0 лаб. упр., Общо 60 часа): <b>2,4 кредита</b> Извънаудиторна заетост (90 ч.): <b>3,6 кредита</b> Д.1 Подготовка за семинарни упражнения – 0,3 к.; Д.3 Задания за извънаудиторно решаване на задачи – 0,5 к.; Д. 7 Подготовка за изпит – 1,7 к.; Д.8 Подготовка за текущо проверяване и оценяване на постиженията – 0,5 к.; Д.10 Работа върху курсови работи – 0,6 к.			
<b>Език, на който се преподава:</b> български			