

ХАРАКТЕРИСТИКА
НА ДИСЦИПЛИНАТА "УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ"
ЗА СПЕЦИАЛНОСТ "ИНДУСТРИАЛЕН МЕНИДЖМЪНТ", форма на обучение: редовна

Обучаваща катедра: "Мениджмънт"

Образователно-квалиф. степен: Бакалавър	Вид на дисциплината: Задължителна	№ по учебен план: 22	Година: 2
Семестър: IV	Брой кредити: 6	Водещи преподаватели: доц. д-р Ангелина Пенчева Пенчева гл. ас. д-р Нели Иванова Николова	
Цел на курса: Да се придобият теоретични и практически знания и умения за ефективно управление на човешките ресурси в съвременната делова среда. Изучават се основните форми и техники на мотивиране, обучение и развитие в кариерата. Разглеждат се проблеми и начини за подобряване на дейностите по управление на човешки ресурси в организацията.			
Необходими условия: лекционна зала, достъп до Интернет, презентационна техника			
Съдържание на курса: Учебният материал е разделен на два модула, които съдържат: Същност на управлението на човешките ресурси. Фактори на влияние върху управлението на човешките ресурси. Функции и дейности на управлението на човешките ресурси. Стратегическо и оперативно управление на човешките ресурси. Планиране на човешките ресурси. Анализ и проектиране на длъжностите. Набиране, подбор и назначаване на човешките ресурси. Въвеждане, адаптиране и освобождаване на персонал. Мотивиране и стимулиране на човешките ресурси. Обучение и развитие. Оценяване на трудовото представяне и управление на възнагражденията. Управление и планиране на кариерата. Управление качеството на трудов живот. Индустириални отношения.			
Препоръчителна литература: 1. Владимирова, К. Стратегическо управление на човешките ресурси, НБУ, С., 2009. 2. Владимирова К., Управление на човешките ресурси, УИ Стопанство, С., 2006. 3. Колчагова Б., Мениджмънт на човешките ресурси, КИНГ, С., 2010. 4. Лейзър, Е. П., М. Дж. Гибс. Икономика на персонала. Класика и стил, С., 2009. 5. Нейкова, Р. Управление на човешките ресурси и на персонала. С., 2007. 6. Николова, Н. Управление на човешките ресурси. Габрово: УИ Васил Априлов, 2017. 7. Шопов, Д., М. Атанасова. Управление на човешките ресурси. Тракия-М, 2010.			
Методи за преподаване: лекции, семинарни упражнения, дискусии, решаване на индивидуални задачи, разработка на писмени материали по тематиката на учебната дисциплина.			
Методи на оценяване: оценка от домашна работа, съдържаща решен казус, писмен изпит и събеседване			
Кредити по видове дейност: Аудиторна заетост (30л./30 сем.упр/0 лаб. упр., Общо 60 часа): 2,4 кредита Извънаудиторна заетост (90 ч.): 3,6 кредита Д.1 Подготовка за семинарни упражнения – 0,3 к.; Д.3 Задания за извънаудиторно решаване на задачи – 0,5 к.; Д. 7 Подготовка за изпит – 1,7 к.; Д.8 Подготовка за текущо проверяване и оценяване на постиженията – 0,5; Д.15 Домашни работи от различен тип – 0,4; Д.23 Консултации с преподавател – 0,2 к.			
Език, на който се преподава: български			